Одним из самых существенных критериев эффективности управления является личность самого руководителя. Эффективное руководство зависит не столько от его стилей, средств, сколько от качеств руководителя – лидера, от его умения активно развиваться, транслировать и перенимать профессиональный опыт, создавать и реализовывать управленческие проекты, быть гибким, создавать прочные сетевые контакты, взаимодействовать со всеми участниками образовательного процесса, решая поставленные целевые установки системы образования.

**Цель работы** постоянно действующего семинара в 2018 – 2019 учебном году: создание условий для руководящих и педагогических работников дошкольных образовательных организаций Заводоуковского городского округа диалоговой площадки для обмена эффективными управленческими и педагогическими практиками по теме реализации гражданско – правового воспитания дошкольников.

**Задачи:**

- создать условия для обмена профессиональным опытом;

- повысить профессиональную компетентность руководителей по вопросу реализации образовательной программы дошкольного образования в части формирования педагогами у воспитанников гражданственности, патриотизма, основ краеведческой культуры через методическое сопровождение в различных практико – ориентированных формах.

По итогам заседания постоянно – действующего семинара «Современный руководитель» в мае 2018 года участники определили наиболее интересную единую тематику работы семинара в 2018 – 2019 году через реализацию **совместного сетевого педагогического проекта «Город в котором мы живем»**. Исходя из сформулированной тематики спланированы три заседания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Место проведения** | **Месяц** | **Содержание** |
| 1 | Детский сад «Елочка» | Ноябрь | Руководитель совместно с командой представителей от детского сада организует:  *Работа стендовой выставки, презентация наиболее успешного опыта, творческих продуктов по реализации сетевого педагогического проекта «Город в котором мы живем».* ***«Живой диалог».***  Экспертное жюри в составе представителей родительской общественности (по согласованию) и учительского сообщества (по согласованию) оценивает содержание и наполнение стендовой выставки, презентацию команд. Обмен опытом. |
| 2 | Детский сад «Светлячок» с. Падун | Март | Руководитель совместно с командой представителей от детского сада организует:  *Работа стендовой выставки, презентация наиболее успешного опыта, творческих продуктов по реализации сетевого педагогического проекта «Город в котором мы живем».* ***«Живой диалог».***  Экспертное жюри в составе представителей родительской общественности (по согласованию) и учительского сообщества (по согласованию) оценивает содержание и наполнение стендовой выставки, презентацию команд.  Участвуют в экспертизе сетевого Фотоконкурса семейных работ «Любимые места нашего города»  формирование из работ победителей переносной выставки.  Обмен опытом. |
| 3 | Детский сад «Аленушка» | Май | Руководитель совместно с командой представителей от детского сада организует:  *Работа стендовой выставки, презентация наиболее успешного опыта, творческих продуктов по реализации сетевого педагогического проекта «Город в котором мы живем».* ***«Живой диалог».***  Экспертное жюри в составе представителей родительской общественности (по согласованию) и учительского сообщества (по согласованию) оценивает содержание и наполнение стендовой выставки, презентацию команд.  Обмен опытом.  Подведение итогов реализации сетевого педагогического проекта. Определение форм и тематики работы постоянной – действующего семинара «Современный руководитель» на 2019 – 2020 учебный год. |